

職員の仕事と生活の調和を図り働きやすい労働環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日（5年間）

2. 内 容

目標1 「正規職員の時間外勤務が法人全体で4.3時間となっているので、3.5時間となるよう、ノー残業デイについて広報します」

〈対策〉

令和3年4月1日 管理職会議にて時間外勤務の管理について周知

令和3年4月 法人月間予定表にノー残業デイを設定※毎月実施

※設定日：毎月第三水曜日

令和3年10月 法人機関紙にて、職員のプライベートに関する記事を掲載し、プライベートの充実に関する啓発をする

令和6年5月 前年度の時間外勤務の分析結果からノー残業デイの実践状況の把握等の対策を衛生委員会にて協議

目標2 「男性育児休業取得者が4.5%なので、9%まで取得率が上がるよう、広報誌で広報します。」

〈対策〉

令和3年6月 男性育児休業者の取得状況を再確認

令和3年11月 育児休業取得啓発資料（リーフレット）の作成検討

令和4年4月 リーフレットの配布

令和4年10月 男性育児休業取得者にインタビュー

令和5年2月 法人機関紙で男性育児休業取得者に関する記事を掲載

令和6年5月 健康経営の取組み計画や相談窓口を管理職等に周知

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

採用形態	職群	男性	女性	合計	女性割合(%)
正規	G	5	4	9	44.44
	S	1	14	15	93.33
	E	18	49	67	73.13
契約	S	0	13	13	100
	E	32	169	201	84.08

※令和5年4月1日～令和6年3月31日

②男女の平均継続勤務年数の差異

平均継続年数(年)	職群	男性	女性
正規	M	27	24.7
	G	9.4	8.7
	S	11.5	9.5
	E	10.5	10.4
契約	M	-	10
	S	-	6.7
	E	5.2	7.2

※令和6年4月1日現在

③管理職に占める女性労働者の割合

男性	女性	合計	割合(%)
48	18	66	27.27

※令和6年4月1日現在