

令和6年度 こども園（保育園）関係者評価  
施設自己評価シート

園名： 天竜病院ひまわり保育園

【園の教育・保育目標】

- ・安定した生活を送る中で、人と関わる喜びを感じる
- ・豊かな自然環境の中で、友だちといっばいあそび、様々な経験をjする

【本年度に定めた重点的に取り組むことが必要な目標や計画をもとに設定した  
こども園（保育園）評価の具体的な目標や計画】

テーマ「しげんとなかよし」

- ・子どもたちが安心して生活が出来る環境を用意し、一人ひとりの個性を大切にjした保育をjします。
- ・散歩に出かけ、心と身体で自然にたくさん触れ、五感を育む体験をjすると共に、季節の野菜をj育て、食べる意欲をj育てます。
- ・子どもが自分でj感じたこと、考えたことを体や言葉でj主張、表現できるようにj子どもの要求や意志をjしっかり受け止め、気持ちに寄り添います。
- ・一人ひとりの豊かな育ちのために、家庭と保育園と病院で手をつなぎ一緒にj子育てをjしていきます。

【評価基準について】

- 4・・・十分に達成されていた
- 3・・・ほぼ達成されていた
- 2・・・取り組みは見られるが達成が十分ではない
- 1・・・取り組みが不十分であった

項目	評価	評価理由
<b>I. 目標の理解</b> 1. グランドデザインを理解している 2. グランドデザインを意識している 3. 重点目標を意識している 4. 重点目標を意識して取り組んでいる	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・理解はしているが未満児園ということもあり、年長児の姿が共有できず、7つの活動の取り組みには、ばらつきがどうしても生じてしまう。</li> <li>・環境に恵まれており、自然を意識した保育が日常的になされた。</li> </ul>
<b>II. 教育・保育の計画性と内容</b> 1. 指導計画の作成 2. 環境への配慮 3. 教育・保育活動の実践 4. 計画と実践の評価・反省	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・具体的な指導計画を立て、年齢にあった保育内容を提供できるようにした。</li> <li>・子どもの人数が少ないので、クラスとしての計画より、その子自身の計画になり、細かなところを職員で共有する難しさはあった。</li> </ul>
<b>III. 子どもにとっては</b> 1. その子らしさが認められる 2. ゆったりとした生活 3. 自然に触れて心ゆくまで遊ぶ 4. いろいろな人の中で自分を知る	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・少人数であるからこそ個々の想いや体調に合わせた保育が展開でき、子どもたちにとっては甘えたいときや、膝に入って絵本を読んでもらいたいとき、こうしたいと思ったことが保育士とかなえられる環境であったように思う。</li> </ul>
<b>IV. ファミリーにとっては</b> 1. 気軽に相談できる 2. いつでも保育に参加できる 3. 必要な情報が得られる 4. 保育を通して地域に親しむ	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が送迎時の口頭でのやり取りを大事にしており、保護者とのコミュニケーションを図った。また2重で聞くことが無いよう、大事なことは職員間で伝達できるようコミュニケーションノートを活用できた。</li> </ul>
<b>V. 地域にとっては</b> 1. 誰でも親しく訪ねられる 2. 園の内容がよくわかる 3. 緊急の時頼りになる 4. 子育てに夢がもてるように	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・病院に委託されての園なので地域に積極的に開くことはなかったが、病院内の産休、育休中の職員に保育園の存在を知ってもらったり、子育ての孤立化を防ごうと集うことの出来る「赤ちゃんサロン」を開設したことは、園にとっても病院の方にとっても良かったと思う。</li> </ul>
<b>VI. スタッフにとっては</b> 1. 個性が生かされる 2. 快適な職場づくり 3. 生活や遊びの文化が伝えられる 4. 視野を広げて自ら学ぶ	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主任が変わったことで戸惑いもあったが、課題を洗い出し、改めて自分たちの強みや改善点を把握し、職員会議での研修、カンファレンスで保育内容が豊かに提供できたことは良かった。</li> </ul>